

Fondsbestuurder gezocht

FD Selections vrijdag 24 december 2010, 14:22

Onno de Lange - De pensioenrivier is van een rustig vaarwater in een stroomversnelling veranderd. Ondertussen wordt het steeds moeilijker om geschikte pensioenfondsbestuurders te vinden.

Het Nederlandse pensioenstelsel ontkomt er niet meer aan zich aan te passen aan zich snel opvolgende ontwikkelingen. Of het nu gaat om de problemen rondom vergrijzing, buffervereisten of rekenmodellen, de pensioenrivier is van een rustig vaarwater in een stroomversnelling veranderd. Toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB) heeft de zorg geuit dat er veel vacatures ontstaan in pensioenbesturen in een tijd waarin de regelgeving ingewikkelder wordt en de financiële markten grillig blijken.

Opvolgingsprobleem

Benoemingstermijnen lopen af, bestuurders gaan met pensioen of vrezend aansprakelijk te worden gesteld over genomen bestuursbesluiten. In lang niet alle gevallen is voorzien in opvolging. Zo verdwijnen er jaarlijks rond de 600 van de circa 4.000 pensioenbestuurders. Kennis en ervaring lekken weg uit pensioenbesturen. DNB wijst erop dat een pensioenfonds moet beschikken over deskundigheid om de uitvoering van uitbestede werkzaamheden te kunnen beoordelen. Uit de verplichte rapportage die pensioenbestuurders zelf opstellen over hun deskundigheid blijkt, volgens DNB, dat deze veelal verouderd is, onvoldoende toegesneden op het risicoprofiel van het pensioenfonds en te algemeen.

Er zijn onvoldoende consequenties bij blijvende ondeskundigheid of onvoldoende functioneren van pensioenbestuurders.

Nevenfunctie

In de meeste pensioenfondsbesturen zijn werkgevers- en werknemersorganisaties vertegenwoordigd. In een aantal gevallen worden beleidsmedewerkers van deze organisaties vrijgemaakt om voltijds een aantal pensioenfondsen te besturen. Vaker doen zij het bestuur van een aantal pensioenfondsen erbij. Het is de vraag of in een ingewikkelder geworden beleggingsomgeving, bij zwaardere eisen van financieel toezicht en met de toenemende bereidheid van belanghebbenden om bestuursbesluiten voor de rechter te betwisten, het bestuur van meerdere pensioenfondsen naast een voltijdbaan kan worden gedaan. Het bestuur van één pensioenfonds naast een volledige dagtaak brengt al een grote verantwoordelijkheid met zich mee.

Het is evenmin wenselijk dat een pensioensbestuur louter uit onafhankelijke deskundigen bestaat. Dat leidt ertoe dat er geen verbondenheid meer is tussen het pensioenfonds en de onderneming, bedrijfstak of beroepsgroep.

Waarschijnlijk is een aanvulling van een bestaand bestuur met een ervaren bestuurder een betere optie.

Statuten

In de statuten van veel pensioenfondsen is opgenomen dat enkel deelnemers aan de pensioenregeling tot bestuurder van het pensioenfonds kunnen worden benoemd. Veelal wordt een statutenwijziging voorgesteld om de vrijgevallen bestuursposities ook door derden te kunnen invullen, de koninklijke weg. Tusseloplossingen kunnen zijn dat een procuratiehouder wordt aangesteld of dat een algemene, herroepelijke volmacht wordt gegeven aan een derde. De inhoud van de volmacht wordt ingeschreven in het handelsregister. Overschrijding van de volmacht levert aansprakelijkheid op. Via de procuratie of volmachtverlening kunnen derden namens de deelnemers optreden als bestuurder van een pensioenfonds en zonodig worden teruggefloten.

Inmiddels staan de toezichthouders niet stil. Zij hebben nadere regelgeving ontwikkeld ten aanzien van de deskundigheid van pensioenfondsbestuurders.

Bovendien is wettelijk mogelijk gemaakt dat externe deskundigen toetreden tot het bestuur van een pensioenfonds.

Dam opwerpen

Vanuit de politiek worden de ontwikkelingen op het terrein van goed pensioenfondsbestuur nauwlettend gevolgd. De stroomversnelling is geen kolkende rivier en het opwerpen van een dam door nieuwe wetgeving ter zake lijkt onvermijdelijk.

©Pensioenbestuurders.nl