

Nederlandse pensioentekorten op de balans stijgen in 2010: €200 miljard aan pensioenverplichtingen die geraakt worden door belangrijke wijzigingen in het Nederlandse pensioensysteem

Het totale tekort met betrekking tot personeelsbeloningen van de 50 AEX- en AMX-ondernemingen groeide met €1 miljard in het afgelopen jaar, aldus de eerste editie van het "Pensions Accounting Briefing" rapport van LCP Nederland.

Het vandaag gepubliceerde rapport is uniek op de Nederlandse markt en biedt inzicht in de kosten en balansvoorzieningen van Nederlandse ondernemingen met betrekking tot de pensioenregelingen en andere personeelsbeloningen. Door analyse van de jaarverslagen van de beursgenoteerde ondernemingen vergelijkt het rapport de verschillende methodes die in de markt gebruikt worden bij de toepassing van de accountancyrichtlijnen IAS19 en toont het de belangrijkste financiële gevolgen daarvan.

In 2010 stegen de verplichtingen voor de personeelsbeloningen van €179 miljard naar €200 miljard. Het totale tekort kwam uit op €25 miljard (in 2009 was dit €24 miljard).

Indien de nieuwe IAS19 richtlijnen al in 2011 van kracht zouden zijn geweest, dan zou volgens het rapport, uitgaande van de 2010-cijfers, alleen al de gewijzigde vaststelling van het rendement op het pensioenvermogen hebben geleid tot een verlaging van de gezamenlijke winst in 2011 met €1,5 miljard. Bovendien zou, als gevolg van het afschaffen van de corridor methode, de totale balansvoorziening van de AEX- en AMX-ondernemingen met €17 miljard zijn gestegen.

Andere belangrijke conclusies in het rapport zijn:

- De huidige toelichtingen in de jaarverslagen zijn niet toereikend onder de nieuwe versie van IAS19;
- Indien het Pensioenakkoord wordt goedgekeurd zullen meer ondernemingen hun pensioenrisico's beperken door over te gaan op een collectief beschikbare premieregeling, waardoor IAS19-verplichtingen van de balans kunnen verdwijnen. Ongeacht het Pensioenakkoord zullen alle Nederlandse pensioenregelingen uiterlijk in 2012 moeten worden aangepast;
- De verwerking van risicodeling onder de nieuwe IAS19-richtlijnen heeft naar verwachting in een aantal gevallen substantiële gevolgen, maar het belangrijkste is dat meer pensioenregelingen geassocieerd kunnen worden als beschikbare premieregeling.

Jeroen Koopmans, partner bij LCP Nederland vertelde: “Pensioenregelingen in Nederland staan voor aanzienlijke uitdagingen met de nieuwe accountancyrichtlijnen en het mogelijke Pensioenakkoord in het vooruitzicht. Dit zal naar verwachting verstrekken gevolgen hebben voor werknemers, werkgevers, pensioenfondsen en verzekeraars. Bovendien is het onze verwachting dat de nieuwe IAS19-standaard niet de laatste versie zal zijn. Nieuwe aanpassingen kunnen leiden tot verdere verhoging van de pensioenverplichtingen in de jaarrekeningen. Als ondernemingen bijvoorbeeld verplicht zouden worden om de pensioenvoorzieningen te berekenen op basis van een risicovrije rentevoet, dan kan de totale pensioenvoorziening op de balans van de AEX- en AMX-ondernemingen stijgen met wel €50 miljard.”

Alex Waite, partner bij LCP zei: “LCP werkt met klanten in heel Europa en deze eerste ‘LCP Netherlands Pensions Accounting Briefing’ is een belangrijke mijlpaal, die ons in staat stelt om de deskundigheid van onze Nederlandse collega’s te delen met klanten die in Nederland actief zijn en ze te helpen om de komende uitdagingen aan te gaan.”

De lancering van het Nederlandse rapport bouwt voort op het succes van de LCP LLP-publicatie die een vergelijkbare analyse toont voor pensioenregelingen van de FTSE 100-ondernemingen. De 18^{de} versie van het Engelse rapport werd gepubliceerd in augustus en toonde een daling van de tekorten, dat deels veroorzaakt werd door de wijziging van Engelse indexatienormen.

Het rapport is te downloaden van de website van LCP (www.lcpnl.com).